

Utvalget for utredning av Norges avtaler med EU
v/Fredrik Sejersted
Senter for europarett
Postboks 6706 St. Olavs plass
0130 OSLO

Vår ref.
10/343-5-MSOE

Deres ref.

Dato:
14.10.2010

INNSPILL FRA LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSOMBUDET OM OMBUDETS KONTAKT MED EU

Som kjent er Likestillings- og diskrimineringsombudet representert i referansegruppen for europautredningen. I den forbindelse vil ombudet kort redegjøre for sitt samarbeid og kontakt med EU.

Store deler av norsk diskrimineringslovgivning er basert på EU-direktiver. Selv om Norge formelt kun er bundet av direktivene som gjelder likestilling mellom kvinner og menn, har vi inkorporert flere direktiver utover dette, herunder rasedirektivet (Directive 2000/43/EC) og rammedirektivet for likebehandling i arbeidslivet (Directive 2000/78/EC). Rettsutviklingen på dette området er i høy grad initiert av EU, og det er derfor svært viktig for ombudet å delta i samarbeid på EU-nivå.

Gjennom ERA - Academy of European Law (www.era.int)- deltar vi på seminarer for å holde oss oppdatert om rettsutviklingen innen EU når det gjelder likestilling og ikke-diskriminering.

Vi har opprettet kontakt med likestillings- og ikke-diskrimineringsråden ved EU-delegasjonen, Petter Sørlien. Som på andre områder der Norge prøver å påvirke politikktutformingene innen EU, beskriver han utfordringen med å få dette til ut fra vår uformelle rolle i den reelle "decision-making process".

Ombudet er representert i "The Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men", som gir råd til Kommisjonen om utforming av politikk og tiltak for økt likestilling mellom kjønnene, i tillegg til at medlemmene utveksler erfaringer på området.

Vi deltar videre i Equinet (<http://www.equineteurope.org/>), som er et europeisk nettverk av "equality bodies", dvs nasjonale institusjoner/håndhevingsorganer for likestilling og ikke-diskriminering. Det norske likestillings- og diskrimineringsombudet er det eneste medlemmet i organisasjonen som ikke representerer et EU-land.

Equinet arrangerer seminarer, konferanser og såkalte "equality trainings", dvs opplæringsprogram for praktikere. I tillegg har Equinet diskusjonsforum på nettet, samt fire arbeidsgrupper med deltakere fra de ulike nasjonale institusjonene. I arbeidsgruppene blir erfaringer utvekslet mellom landene og det utarbeides rapporter, blant annet med såkalte "case studies", der de ulike medlemmene løser caser ut fra EU-direktivene og nasjonal diskrimineringslovgivning. Gjennom deltakelse i Equinet kan vi påvirke rettsutviklingen indirekte, ved at våre synspunkter og innspill kan brukes som grunnlag for utforming av praksis i medlemslandene, og eventuelt i forbindelse med søksmål, herunder saksforelegg for EF-domstolen.

Ombudet har fått midler fra EUs PROGRESS-program, som startet i 2007 og som avsluttes i 2013. PROGRESS er et program for å få gjennomført EUs målsettinger innen "employment, social affairs and equal opportunities" i tråd med EUs Social Agenda. Ombudet har fått tildelt midler gjennom programmet, og denne finansieringen har gjort det mulig for ombudet å arrangere kurs for arbeidsgivere, konferanser og seminarer rundt om i Norge.

Utover dette deltar ombudet på ulike seminarer og konferanser innen EU, enten gjennom direkte invitasjoner, eller via Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. Et eksempel på direkte invitasjon er invitasjonen fra Europaparlamentet mars 2009 til seminar om likelønn, der parlamentet ønsket ombudets innspill til politikktutforming. Videre har ombudet vært til stede på konferanser i regi av FRA – European Union Agency for Fundamental Rights (www.fra.europa.eu), men har jo der mer en observatørrolle.

For å oppsummere vil vi si det slik at vår kontakt med EU er nødvendig ut fra at lovverket vi håndhever må følge rettsutviklingen i EU. Vi deltar i mange ulike sammenhenger, og mottar også økonomisk støtte til visse prosjekter. Vi opplever samarbeidet som godt, men erfarer, i likhet med andre byråkrater, at Norges status som ikke-medlem gjør at vår deltakelse og innflytelse ikke kommer av seg selv, men at det må jobbes for den.

Dersom utvalget ønsker ytterligere informasjon, kan Margrethe Søbstad kontaktes på telefon 23 15 73 00.

Med vennlig hilsen

Elisabeth Lier Haugseth
avdelingsleder

Margrethe Søbstad
seniorrådgiver