

Europautredningen
PB 6706, St. Olavsplass
0130 Oslo

Oslo, den 1. desember 2010

Deres ref:

Vår ref.:

Forbundet for Ledelse og Teknikks innspill til regjeringens Europautredning

FLT vedtok før folkeavstemmingen i 1994 å si ja til EU, og samtlige av FLT's delegater på LO – kongressen i 1994 stemte for norsk EU – medlemskap. Når det nå ble nei – siden som vant folkeavstemmingen i 1994, er FLT av den oppfatning at EØS – avtalen er bærebjelken i Norges samkvem med Europa. FLT mener at EØS – avtalen har vært, er og vil være et av de viktigste bidragene til fortsatt velstand for innbyggerne, og for at den nordiske velferdsmodellen kan fortsette å utvikle seg. Dette gjennom at norsk næringsliv har fri tilgang til det indre markedet i EU med noe unntak. Avtalen sikrer norsk næringsliv full tilgang til EUs indre marked, som står for i underkant av 80 % av vår utenrikshandel.

Norske eksportbedrifter har sluppet antidumping- og straffetollsaker, som tidligere var en utfordring for norsk industri. Se man på fiskerisektoren som mangler felles konkurranse- og statsstøtteregler for handel mellom Norge og EU har dette medført at antidumping og antisubsidieringsprosedyrer er blitt brukt mot Norge.

Det er flere aktører som mener at EUs politikk innen for eksempel arbeidsliv undergraver viktige rettigheter. FLT har vanskelig for å se at dette har skjedd i noen utstrekning. Det aller meste av EUs lovgivning er minimumskrav, hvor Norge står fritt til å gi arbeidstakere sterkere vern. Flere direktiv har styrket arbeidstakers rettigheter, som direktivene om virksomhetsoverdragelse, arbeidstid, skriftelige arbeidsavtaler, m.m.

I denne forbindelse vil FLT peke på viktigheten av EWC direktivet. Dagens utvikling prekes av at en stor del av norske arbeidstakere arbeider i et konsern, og flere av disse europeiske. Direktivet gir norske arbeidstakere mulighet til å kreve at det skal opprettes et samarbeidsutvalg av ansatte i EØS – området. Dette gir oss en mulighet til å bevare og videreutvikle bedriftsdemokratiet. Direktivet er således med på å styrke arbeidstakernes rettigheter. Demokratiet i arbeidslivet ville bli svekket om det stopper ved grensen. Gjennom EØS – avtalen er norske arbeidstakere sikret samme rettigheter som arbeidstakere i EU.

Et av de områdene som var mye i mediabildet for en tid tilbake var arbeidsinnvandring og sosial dumping. Før 2004 var innvandringen til Norge stabil, men med utvidelsen av EU i 2004 eksploderte arbeidsinnvandringen til Norge. Rapporter om sosial dumping økte voldsomt i perioden. Nå er useriøse aktører ikke noe nytt, men mengden av arbeidsinnvandring var nok Norge ikke forberedt på.

Antall tilfeller av sosial dumping og grov utnyttelse av spesielt polske og baltiske arbeidere ga en tydelig indikasjon på at lovverket i Norge ikke var tilstrekkelig tilpasset situasjonen. Det er ikke tvil om at utvidelsen bidra til de problemene som oppsto, men det er ikke noe grunnlag for å påstå at EØS – avtalen er ansvarlig for de problemene som oppsto i kjølvannet av arbeidsinnvandringen, som kom på et tidspunkt med høykonjunktur og høy etterspørsel etter arbeidskraft. Lov om allmenngjøring har vist seg å være et viktig virkemiddel for å begrense tilfellene av sosial dumping. FLT vil likevel hevde at det gjenstår mye arbeid. Spesielt vil vi hevde at staten må øke innsatsen på kontroll siden gjennom en styrking av Arbeidstilsynet, og andre kontrollinstanser. FLT vil derfor hevde at det ikke er noen hindringer for å sette inn tiltak gjennom forskrifter og lovgivning for å forebygge og hindre sosial dumping. EØS – avtalen er derfor positiv også på dette området. Vi minner også om at loven om allmenngjøring er prøvd av ESA, som konkluderte med at loven er innenfor EUs regelverk.

FLT er av den oppfatningen at EØS – avtalen i det store og hele har vært positiv for Norge. Det er tvilsomt om vi ville fått en like god avtale i dag sett i lys av utvidelsen av EU, og derav et mye mindre EFTA – område (ca 500 millioner mot om lag 5 millioner innbyggere). EØS – avtalen har på flere områder styrket norsk lovgivning gjennom at gjennomarbeidede direktiver har blitt gjort til norsk lov, og har initiert forbedrede forskrifter og lover innen flere områder. Det kan hevdes at over 95 % av direktivene er helt uproblematisk for Norge og styrker norsk lovgivning på flere områder. Så er det noen få direktiver som er noe mer problematisk, men disse utgjør en forsvinnende liten del av det totale antallet kontaktflater mellom EU og Norge. Også i årene fremover vil det være av avgjørende betydning at Norge og norsk næringsliv kan delta i de programmene som gjelder utviklingen av kunnskapsbasert industri, utdanning, innovasjon, m.m..

Med vennlig hilsen
Forbundet for Ledelse og Teknikk

Jonny Simmenes
Forbundsleder